



# CRONICA de Severin

Anul XIII, Nr. 454, 23 aprilie 2024, Preț 1,5 lei

## NOTABILĂ APARIȚIE EDITORIALĂ



pag.6-7

## O nouă candidatură pentru CONSILIUL JUDEȚEAN, noi proiecte pentru MEHEDINȚI



În cadrul unei conferințe de presă am anunțat că voi candida pentru un nou mandat de președinte al Consiliului Județean Mehedinți, la alegerile locale din data de 9 iunie, iar primarul Marius Screciu va candida pentru un nou mandat la Primăria municipiului Drobeta Turnu Severin.

De altfel, candidaturile noastre au fost validate de Consiliul Politic Național al Partidului Social Democrat în urmă cu aproape o lună, în data de 21 martie, propunerea venind din partea Organizației PSD Mehedinți! Le mulțumesc colegilor pentru încredere!

Ceea ce s-a realizat în județul Mehedinți în mandatele de președinte al Consiliului Județean pe care le-am avut se vede peste tot și am convingerea că mehedințenii vor valida, prin votul lor, în data de 9 iunie, eforturile și munca depuse în ultimii opt ani!

Peste 450 km drumuri județene au fost asfaltați sau se află în curs de modernizare, ceea ce ne situează printre județele din țară cu cea mai bună infrastructură rutieră.

Peste 230 milioane lei s-au investit, din fonduri europene, fonduri guvernamentale și de la bugetul județului, în reabilitarea și modernizarea sistemului de sănătate din județ. Reabilităm clădirea principală a Spitalului Județean de Urgență Drobeta Turnu Severin. Am construit o nouă Unitate de Primiri Urgențe, am construit un heliport și un Ambulatoriu nou, precum și corpuri noi la Infecțioase și Pneumologie.

(Continuare în pag. 3)

## AJUNGE!

Amăgiți bătrânii cu pomeni electorale. Îi mințiți pe cei în putere cu locuri noi de muncă. Furați speranța tinerilor pentru un viitor în Severin. Asta faceți de 8 ani, "stimați" aleși. În spatele minciunilor voastre este o "frăție" a intereselor exclusiv personale și de partid. Disprețuiți severinenii și îi mințiți și de data aceasta pentru că știți că v-a mers până acum. Ați oprit orașul pe loc. Ajunge! Oamenii vor reluarea dezvoltării orașului.

Constantin GHERGHE



## O nouă zonă urbană modernizată complet, în apropierea TÂRGULUI VETERANI

pag.3

# Clinica **MedLife** Drobeta Turnu-Severin este acum într-o nouă locație

Clinica **MedLife** Drobeta Turnu-Severin, vă așteaptă într-o nouă locație, pe B-dul Mihai Viteazu, nr 6F, într-un cadru plăcut și modern, gândit să vă ofere o experiență medicală cât mai confortabilă.

**Echipa noastră este formată din medici specialiști cu o vastă experiență, dedicați calității și atenției detaliate pentru fiecare pacient. Aici, punem accentul pe diagnosticul precis și tratamentul personalizat, oferindu-vă întotdeauna o atenție deplină și respectul pe care îl meritați.**

În cadrul clinicii se realizează și analize medicale, iar rezultatele se oferă într-un timp foarte scurt, majoritatea chiar în 24 de ore. Clinica dispune de 5 cabinete de consultații și 5 săli de tratament, care deservește următoarele specialități medicale:

- ORL
- Neurochirurgie
- Urologie
- Obstetrică-Ginecologie
- Chirurgie
- Ortopedie-Traumatologie
- Gastroenterologie
- Medicină Internă
- Dermatovenerologie
- Endocrinologie
- Cardiologie
- ATI



  
SISTEMUL MEDICAL  
**MedLife**

  
SISTEMUL MEDICAL  
**MedLife**



- **Pediatrie**
- **Alergologie**
- **Neurologie**
- **Psihiatrie**
- **Psihologie**
- **Boli Infecțioase**

**Vă așteptăm la noua noastră locație din B-dul Mihai Viteazu 6F, de luni până vineri, între orele 07:00 - 20:00. Recoltarea pentru analize este disponibilă între orele 07:00 - 10:30. Pentru informații suplimentare și programare la MedLife Drobeta Turnu-Severin, apălați 0735 300 984.**



# O nouă zonă urbană modernizată complet, în apropierea TÂRGULUI VETERANI



Am încheiat un nou proiect de modernizare în vecinătatea Târgului Veterani continuând, astfel, investițiile din anii precedenți efectuate în preajma blocurilor VT1, VT2, G1, G2, 21 și 22.

Lucrările au inclus blocurile 1/100G/2/22/21/G2 - străzile Anghel Saligny, Veterani și Iuliu Maniu. Astfel, am transformat, în mai puțin de 3 luni, un spațiu deteriorat într-o zonă urbană modernă, realizând: Reabilitarea rețelei pluviale și de canalizare;

4030 mp de carosabil; 472 mp de zonă pietonală; 721 mp de spații verzi; 90 de locuri de parcare. Odată cu amenajarea unui loc de joacă, încheiem complet procesul de modernizare din zonă, asigurându-le cetățenilor tot confortul de care au nevoie.

În următoarele două săptămâni ajung la final alte două lucrări similare în cartierul Crihala și continuăm cu încă 16 proiecte de regenerare urbană în toate zonele municipiului care necesită investiții și modernizare.

„Am reabilitat zona pietonală, aleile dintre blocuri, intrările în scările de bloc, spații verzi, aici vorbim despre o zonă urbană, reabilitată complet. Era o zonă în care nu s-a intervenit de zeci de ani. Constructorul a terminat întreaga zonă în mai puțin de 3 luni, ne bucură faptul că oamenii sunt mulțumiți,” a transmis Marius Screciu, primarul orașului Drobeta-Turnu Severin.

## O nouă candidatură pentru CONSILIUL JUDEȚEAN, noi proiecte pentru MEHEDINȚI

(Urmare din pag. 1)

Am modernizat și extins clădirea fostului Spital Orășenesc de la Vânju Mare. Unele proiecte s-au finalizat, iar altele se finalizează în cursul acestui an. A fost o muncă deloc ușoară, dar am reușit să ducem spre final procesul în urma căruia îmi doresc ca toți pacienții din județul Mehedinți să fie tratați în condiții foarte bune, cu aparatură și echipamente performante și în clădiri moderne, conforme cu normele sanitare în vigoare.

Unul dintre marile proiecte de județ, ”Reabilitare/modernizare Bazin de Înot Drobeta Turnu Severin” este acum, un centru multifuncțional modern, pregătit să-i primească pe toți cei care vor să practice înotul sau să se relaxeze începând cu sfârșitul lunii aprilie.

O preocupare deosebită am acordat-o investițiilor în educație, iar aici, într-o strânsă colaborare cu domnii primari ai orașelor și comunelor din județ și Guvernele conduse de PSD sau din care PSD a făcut parte, am reușit să atragem fonduri europene pentru reabilitarea școlilor și dotarea lor cu aparatură și echipamente moderne, care să asigure un act educațional adaptat la tendințele tehnologice actuale. În paralel, Consiliul Județean a atras fonduri europene pentru achiziția de microbuze școlare pentru 70% din primăriile din județ, pentru a facilita accesul elevilor de acasă către unitățile de învățământ și pentru a reduce abandonul școlar. În ceea ce privește asistența socială, facem investiții pentru

ca toți copiii beneficiari, să aibă condiții bune pentru o dezvoltare armonioasă, care să le deschidă drumul spre viața de adult. În scurt timp vor demara lucrările de reabilitare a centrelor DGASPC Mehedinți, pentru care au fost atrase fonduri europene în valoare de 16 milioane lei, în cadrul PNRR.

Noi proiecte importante pentru mandatul următor: În sănătate, două noi proiecte au primit finanțare, fiind vorba despre cele de reabilitare a Pavilionului Neuropsihiatrie Gura Văii și Pavilionului Dermato-Venerice din cadrul Spitalului Județean Drobeta Turnu Severin.

În plus, fosta maternitate o vom transforma în Secție de Recuperare Medicală.

Bloc de locuințe de serviciu pentru atragerea medicilor tineri către sistemul de sănătate din Mehedinți.

Continuăm investițiile în infrastructura rutieră.

Intrăm într-o campanie în care fac apel la decență! Să venim în fața oamenilor cu fapte concrete, cu proiectele pe care le-am implementat și cu obiectivele pe care le avem pentru anii următori pentru județul Mehedinți. Este un mesaj pe care îl transmit tuturor colegilor din cadrul PSD Mehedinți, candidați la funcțiile de primar! Le doresc mult succes tuturor candidaților PSD în această campanie electorală și am convingerea că în data de 9 iunie, PSD Mehedinți va câștiga! Vom câștiga Consiliul Județean și Primăria Municipiului Drobeta Turnu Severin!

# Medalie acordată în 1920 unui șef de echipaj, unui maestru și unui timonier de pe vaporul Turnu Severin

Laurențiu-Ștefan Szemkovics

Ministrul de Interne, C. Argetoianu, a înaintat către regele Ferdinand I raportul nr. 57.402/1920, prin care arăta că: „D. ministru al Comunicațiilor, prin adresa No. 6243 din 1920, ne aduce la cunoștință că d-nii Nacu Chiriac, șef de echipaj, Gârleanu Tănase, maestru și Barbu Gh., timonier, toți de pe vaporul Turnu Severin, au dat dovadă de curaj și abnegație cu ocazia accidentului întâmplat aceluși vapor – lovirea de o mină în ziua de 3 septembrie 1920 – contribuind la salvarea vaporului și a echipajului”. În același raport se menționează că: „Aducând aceasta la cunoștința Majestății Voastre, respectuos O rog a semna alăturatul proiect de decret, prin care se acordă persoanelor mai sus menționate Medalia Bărbăție și Credință fără spade, răsplată și încurajare pentru acțiunile meritoase de care au dat dovadă și spre a se servi altora ca o pildă de imitat pentru viitor”.

Urmare a raportului amintit mai înainte, regele Ferdinand I a semnat în Sinaia, la 6 octombrie 1920, decretul nr. 4.023 (publicat în „Monitorul Oficial” nr. 238 din 1 februarie 1921, p. 10102), prin care acorda lui Nacu Chiriac, șef de echipaj și lui Gârleanu Tănase, maestru, ambii de pe vaporul Turnu Severin, Medalia „Bărbăție și Credință” clasa I, iar lui Barbu Gheorghe, timonier tot pe vaporul Turnu Severin, Medalia „Bărbăție și Credință” clasa a II-a.

Prezentăm descrierea distincției onorifice, precum și reproducerea grafică care provin de la Muzeul Jandarmeriei Române (Medalia „Bărbăție și Credință” clasa I) și de la Muzeul Național al Pompierilor (Medalia

„Bărbăție și Credință” clasa a II-a).

Conform art. 7-9 din *Regulamentul asupra însemnelor polițienești* (sanționat prin decretul regal nr. 2.812 din 3 noiembrie 1903, modificat prin decretul regal nr. 2.523 din 12 octombrie 1904): „Medaliile, confecționate prin îngrijirea Ministerului de Interne, erau din metal, de formă ovală (35 x 27 mm) și de trei clase: clasa I de aur, clasa a II-a de argint și a III-a de bronz. Ele poartă pe o parte, în relief, efigia regelui Carol I, înconjurată de cuvintele: CAROL I REGE AL ROMÂNIEI, iar pe cealaltă, stampată de asemenea în relief, pe trei rânduri, inscripția: BĂRBĂȚIE / ȘI / CREDINȚĂ și o ghirlandă de lauri. Medaliile se poartă atârinate printr-un inel format din două ramuri de lauri, de o panglică de mătase ripsată, lată de 30 mm și compusă la mijloc dintr-o bandă de culoare galben-deschis, lată de 18 mm, având în fiecare margine câte o bandă albastră și roșie, late fiecare de 3 mm. Medalia se poartă pe partea stângă a pieptului”.



Medalia „Bărbăție și Credință” clasa I (avers și revers).

Medalia „Bărbăție și Credință” clasa a II-a (avers și revers).

## Bursa Generală a Locurilor de Muncă, pe 17 mai

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului care a fost, este și va fi mereu în atenția instituției noastre o constituie organizarea periodică a bursei locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă. Și în acest an, pentru a oferi posibilitatea tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de a se întâlni direct, fata in fata, cu angajatorii și de a purta discuții preliminare înaintea interviului propriu-zis / concurs / probă de lucru, AJOFM Mehedinti va organiza vineri, 17 mai 2024, începând cu ora 10.00, la Palatul Cultural THEODOR COSTESCU (teatru) din Drobeta Turnu Severin, bulevardul Carol I nr 4, sala GHEORGHE ANGHEL, BURSA

GENERALA A LOCURILOR DE MUNCĂ”, scopul final urmărit fiind acela ca un număr cât mai mare de persoane să poată găsi un loc de muncă corespunzător pregătirii lor profesionale.

Pentru buna organizare și desfășurare a acestei acțiuni vor fi întocmite materiale publicitare, invitații de participare, chestionare pentru solicitanții de locuri de muncă și angajatori, catalogul agenților economici participanți. În vederea depistării unui număr cât mai mare de locuri de muncă, care să acopere o gamă cât mai diversă de profesii și meserii din diferite domenii de activitate, și care să fie oferite tuturor persoanelor care vor participa la

acest târg de locuri de muncă, salariații AJOFM Mehedinti au demarat acțiunile de contactare a agenților economici și de invitare a acestora să participe la acest târg de locuri de muncă. Astfel, pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sunt invitate să participe la aceasta bursa a locurilor de muncă pentru a se întâlni cu angajatorii prezenți. Informații suplimentare privind modul de organizare și desfășurare a acestei noi ediții a bursei locurilor de muncă pot fi obținute de la sediul AJOFM Mehedinti din Drobeta Turnu Severin, bulevardul Carol I nr 3, tel 0252/319029, e-mail ajofm.mh@anofm.gov.ro.



## Noi proiecte în valoare de 15,8 milioane lei, aprobate spre finanțare pentru sistemul de sănătate din MEHEDINȚI

În cadrul ședinței extraordinare a Consiliului Județean Mehedinți au fost aprobate două proiecte importante în procesul de modernizare a infrastructurii de sănătate din județul Mehedinți, reabilitarea secțiilor Dermato-Venerice și Neuropsihiatrie, ambele, secții externe ale Spitalului Județean de Urgență Drobeta Turnu Severin.

Modernizarea infrastructurii de sănătate este un obiectiv pe care mi l-am asumat și nu am ratat nicio ocazie de a atrage fonduri europene pentru investiții în acest domeniu. Cele două proiecte au primit finanțare, iar acum, în faza de precontractare, a fost nevoie de aprobarea proiectelor, actualizarea acordului de parteneriat cu Spitalul Județean, valorile totale și contribuțiile UAT Județul Mehedinți. Obiectivul de investiții "Creșterea Eficienței Energetice a Pavilionului de Neuropsihiatrie al Spitalului Județean de Urgență Drobeta Turnu Severin" are o valoare totală de 7.853.659, 34 lei, contribuția Consiliului Județean fiind de 1.624.324 lei (cheltuieli neeligibile+2%). Obiectivul de investiții: "Consolidare seismică și creșterea eficienței energetice a Pavilionului Dermato-Venerice din cadrul Spitalului Județean de Urgență Drobeta Turnu Severin" are o valoare totală de 7.887.127,51 lei, contribuția Con-



siliului Județean fiind de 2.678.406,11 lei (cheltuieli neeligibile+2%). Ambele proiecte au primit finanțare în cadrul Programului Regional Sud-Vest Oltenia 2021-2027, iar în perioada următoare vom semna contractele de finanțare.

Odată demarate aceste investiții, putem spune că am atras fonduri pentru toate secțiile Spitalului Județean de Urgență Drobeta Turnu Severin. Unele investiții sunt finalizate, altele se finalizează anul acesta, iar acestea vor începe anul acesta.

Ultimul proiect pentru sistemul de sănătate vizează fosta maternitate din Drobeta Turnu Severin, clădire pe care ne propunem să o reabilităm și să o transformăm într-o secție de Recuperare Medicală. Continuăm investițiile în Sănătate! Sănătate tuturor!", a transmis președintele Consiliului Județean Mehedinți, Aladin Georgescu

## Încep lucrările de reabilitare/modernizare a DJ ALBULEȘTI - DUMBRAVA - PLOPI

S-a semnat ordinul de începere a lucrărilor pentru obiectivul de investiții "Reabilitare/modernizare DJ 606A, Albulești - Dumbrava (sfârșit sector modernizat) - Plopi (int. cu DJ 561A), drum în lungime de 13 kilometri.

Lucrările sunt realizate de Consiliul Județean Mehedinți și sunt finanțate din fonduri guvernamentale în valoarea de 26 222 690 lei, prin Programul Național de Investiții, "Anghel Saligny". S-a realizat proiectul tehnic, iar în câteva zile vor începe lucrările.

Drumul avea nevoie de o investiție amplă întrucât era degradat, astfel încât nici lucrările de



întreținere nu erau suficiente.

Este o promisiune pe care am făcut-o locuitorilor din Dumbrava împreună cu primarul Cătălin Enache, cu mulți ani în urmă, aceea de a le asigura o infrastructură rutieră

de cea mai bună calitate. Am reușit să asfaltăm pe buget propriu, drumul județean care traversează satul Albulești, în lungime de 4 kilometri, iar acum am accesat fonduri guvernamentale pentru a continua investiția.

Pe lângă reabilitarea drumului, se vor realiza dispozitive de scurgere a apelor pe toată lungimea traseului, podețe transversale, legături cu drumurile laterale, accese la proprietăți, dar și lucrări privind siguranța circulației. În plus, platforma drumului se va lărgi de la 5,5 km, la 6,5 km.

Drumuri bune să avem!

# NOTABILĂ APARIȚIE EDITORIALĂ

Începând cu data de 14 aprilie 2024 o delegație a Băncii Naționale a României a fost prezentă în Mehedinți pentru un dublu scop: comemorarea a doi foști guvernatori ai României și lansarea unei cărți despre aceștia. Numele guvernatorilor BNR nu au fost întotdeauna foarte cunoscute publicului larg, dar ei, cu discreție, curaj și profesionalism, uneori cu geniu, au lăsat urme adânci în istoria României. Având năzuința de a prezenta contemporanilor, mai ales celor tineri, personalități din istoria Mehedințiului, Ileana și Marcel Mateescu, autorii volumului „Guvernatori mehedinteni ai Băncii Naționale a României” au ales doi oameni importanți, care au cunoscut responsabilitatea și, de ce nu, strălucirea funcției de guvernator.

Pornind de la intenția de a marca 100 de ani de la moartea lui Ioan G. Bibicescu și 70 de ani de la cea a lui Dimitrie Burillianu, volumul prezintă viața și activitatea celor doi guvernatori și, în același timp, prezintă o pagină importantă din istoria Băncii Naționale, pe care aceștia și-au pus o amprentă puternică. Nu sunt uitați nici colaboratorii și prietenii lor, mulți dintre ei originari tot din Mehedinți, și sacrificiile făcute de aceștia pentru țara lor.

Lansarea cărții s-a făcut în cadrul unei activități impresionante atât prin participarea foarte numeroasă (sala Palatului Culturii a fost plină până la refuz, s-a stat și în picioare), cât și prin calitatea discursurilor ținute și a invitațiilor de valoare care au onorat cu prezența lor activitatea. Organizatorii evenimentului au fost Asociația Foștilor Deținuți Politici din România, Episcopia Severinului și Strehaiiei, Primăria Municipiului, Palatul Culturii, Prefectura Mehedinți, Consiliul Județean Mehedinți, Inspectoratul Școlar Județean, Filiala Mehedinți a Arhivelor Statului.

Cartea este scrisă cu pasiune și autorii, îndrăgostiți de ținutul dintre Dunăre și Munții Cernei, au realizat o prezentare bine documentată a unor familii importante de români mehedinteni, a unor personalități politice și culturale din zonă, precum și a unor evenimente istorice remarcabile. Astfel, ne aflăm în fața unui elogiu dedicat locuitorilor zonei, un volum de literatură istorică, în



care regăsim atât rezultatele cercetărilor arhiviste ale autorilor și concluziile studiilor precedente dedicate de alți cercetători celor două personalități, cât și pasaje literare, prin care aceștia comunică cititorilor informații referitoare la momente istorice importante, evenimente de viață cotidiană, pasiuni și convingeri personale, trăiri intense. În același timp, aș mai remarca abundența ilustrației volumului de față, în care identific experiența de o viață a doamnei profesoare Ileana Mateescu, care a slujit cu dăruire istoria de la catedră.

Nu este ușor să scrii despre oameni care au trăit în perioade istorice excepționale, cum a fost Ioan G. Bibicescu în timpul Primului Război Mondial, sau despre cei care au avut un destin tragic după instaurarea comunismului în România, cum a fost Dimitrie Burillianu.

În debutul cărții este prezentată viața lui Ioan G. Bibicescu, mehedintean din moși-strămoși, născut la Cerneți, devenit director al Băncii numit de către guvern în această funcție, în anul 1895. Trei ani mai târziu, a devenit director ales de către Adunarea Generală a Acționarilor. În această calitate a condus mai multe servicii din Bancă, astfel că, în 1914, după moartea guvernatorului Anton Carp, atunci când a fost investit prin Înalt Decret Regal în funcția de viceguvernator al BNR, cunoștea în profunzime activitatea și rolul pe care Institutul de Emisiune le avea în viața economică și socială a țării.

Bibicescu a condus Banca timp de opt ani, în intervalul 1914-1921, la început ca viceguvernator (1914-1916), apoi în calitate de guvernator, probabil în cea mai dificilă perioadă din istoria instituției. În februarie 1915, în fața Adunării Generale a Acționarilor BNR, viceguvernatorul Bibicescu vorbea despre un război „teribil, nu numai pentru

supraviețuire, dar și de exterminare”, câtă vreme „milioane de oameni se găsesc față în față, înarmați cu toate mijloacele de distrugere pe care știința modernă le-a putut inventa și decizi să se lupte până la moarte”. Dar Consiliul general, prezidat de Bibicescu, a depășit repede emoția sugerată de acest mesaj, înțelegând și asumându-și faptul că Banca avea o mare răspundere față de starea națiunii și față de situația țării în acele momente. Ca urmare, Banca Națională a trebuit atunci să răspundă nevoilor de finanțare a cheltuielilor extraordinare pe care statul român le avea și să organizeze, în același timp, refugiul instituției la Iași. De asemenea, Banca a trebuit să facă față sechestrului pe care autoritățile germane de ocupație l-au instituit asupra Administrației centrale de la București și asupra sediilor din teritoriul aflat sub ocupație, evacuării la Moscova a tezaurului, 91,5 tone aur fin din rezerva de aur a Băncii, suspendării convertibilității monedei naționale, retragerii din circulație, după înfăptuirea Marii Uniri, a însemnelor monetare străine și a biletelor emise de Banca Generală Română, extinderii rețelei de sucursale și agenții la nivelul României Mari.

Ioan G. Bibicescu a fost cel care, având alături întreg Consiliul general al Băncii, și-a asumat răspunderea celor nouă convenții încheiate cu statul român în perioada septembrie 1914 - septembrie 1918, documente prin care BNR a susținut financiar efortul de război și de supraviețuire a României. Astfel, în decembrie 1918, datoria statului la BNR era de 1.600.000.000 lei. Bilanțul de război al BNR a fost bilanțul deciziilor inițiate, susținute și puse în aplicare cu o rară consecvență de acest mehedintean curajos, integru, specialist în drept și economie, aflat la conducerea instituției într-o stare permanentă de veghe.

După retragerea sa din funcția de guvernator, în decembrie 1921, Bibicescu a rămas în continuare în cadrul Băncii Naționale în calitate de director. Ca o încununare a activității sale, în anul 1922, Președinția Consiliului de Miniștri i-a acordat titlul de guvernator onorific, fiind singurul care s-a bucurat de o asemenea formă de recunoaștere. S-a stins din viață la 2 mai 1924, la București, iar



înmormântarea a avut loc la Turnu Severin. După 100 de ani de la dispariția sa, este în continuare una dintre cele mai respectate și admirate personalități ale Băncii Naționale. Toate marile lui calități sunt încă prezente în memoria noastră instituțională. Discursurile sale, prezentate în fața Consiliului general ori în adunările generale anuale ale acționarilor, scrisorile adresate guvernelor care s-au succedat în cei 8 ani în care a condus Banca Națională, precum și prietenilor ori dușmanilor Băncii pot fi, în continuare, adevărate lecții și surse de inspirație profesională pentru economiști, juriști, istorici ori politicieni.

Până la sfârșitul vieții sale, guvernatorul Băncii Naționale a refuzat să creadă că tezaurul a fost pierdut: „Se spune că cele 315.000.000 lei aflate în Rusia sunt pierdute; eu nu cred, pentru că Rusia este o țară avută și ne-a dat garanțiile ce se puteau lua atunci pentru avutul nostru. Cum ea va plăti miliardele pe care le datorește Europei, și când ea le va plăti, va plăti și cele câteva sute de milioane, pe care România le-a încredințat onoarei și pazei sale”. În prezent, pentru instituția noastră, acest mesaj al guvernatorului este o misiune încă valabilă, de care încercăm să ne achităm, în condițiile și cu



mijloacele epocii noastre.

La 1 ianuarie 1927, fotoliul de guvernator al BNR a fost ocupat de Dimitrie Burillianu. Era licențiat în drept și diplomat al Înaltei Școli de Științe Politice din Paris, cu o carieră diplomatică începută la numai 24 de ani, când a devenit atașat al Legației României la Londra și cu experiența activității parlamentare, la care luase parte începând din anul 1907, ca deputat din partea Partidului Național Liberal. În timpul mandatului său de aproape patru ani în fruntea Băncii Naționale, s-a desfășurat procesul atât de complicat al stabilizării monedei, realizată pe baza unui împrumut extern, organizat de Banca Franței. Totodată, a fost promulgată Legea monetară din 7 februarie 1929, care reconfirma privilegiul de emisiune al BNR și a fost restabilită convertibilitatea monedei naționale. Dar, în același timp, în Palatul Lipsani al Băncii Naționale a fost instalat și un consilier tehnic străin. Acesta era Charles Rist, prim-viceguvernator al Băncii Franței, care avea sarcina de a supraveghea la București executarea planului de stabilizare monetară. Era pentru prima dată de la înființarea Băncii Naționale când în conducerea sa a intrat un reprezentant al capitalului financiar străin, situație cu care Dimitrie Burillianu nu s-a putut împăca. De aceea, în 1931, atunci când guvernul format de Partidul Național-Țărănesc, condus de Gheorghe Gh. Mironescu, a început negocierile pentru contractarea unui nou împrumut extern pe piața Parisului, Dimitrie Burillianu a încercat să impună retragerea consilierului tehnic străin de la BNR. Acuzat că prin această atitudine sabota încheierea nou-

lui împrumut, guvernatorul a fost destituit, în locul său fiind numit Constantin Angelescu. Burillianu a atacat în justiție decizia Guvernului și, la 8 iulie 1931, Curtea de Apel București a dispus reinstalarea sa în funcția de guvernator al BNR. Decizia Curții de Apel nu a fost pusă în aplicare de către Guvern, astfel că Burillianu a revenit la activitatea politică alături de Octavian Goga. Dar, trebuie să mai adăugăm și alte câteva aspecte importante ale activității sale la BNR: a înființat Serviciul studii economice și monetare, a instituit publicarea unui buletin lunar în care, în conformitate cu obligațiile asumate de BNR prin Programul de stabilizare monetară, erau prezentate situațiile operațiunilor băncii și rapoarte asupra situației economice, monetare și financiare a țării.

După instaurarea regimului comunist în România, Dimitrie Burillianu a fost arestat în august 1950 și întemnițat la penitenciarul din Sighet. La 1 august 1951, printr-o decizie a Ministerului Afacerilor Interne, fostul guvernator a fost condamnat la muncă silnică pentru 39 de luni, pedeapsă care, în 1953, a fost majorată cu 5 ani. La 25 mai 1954, Dimitrie Burillianu a încetat din viață în închisoare.

Analiza și observațiile autorilor în legătură cu cele două personalități sunt foarte importante pentru noi, deoarece doamna Mateescu și membrii familiei sale au trăit ei înșiși momente tragice de istorie și cu această cuprinzătoare și dureroasă experiență de viață au putut să descifreze pentru publicul cititor intensitatea și tragismul vieții și activității acestora. Privită în această cheie, în ceea ce îl privește pe Dimitrie Burillianu, cartea poate fi văzută și ca o revanșă a celor din marea familie a victimelor comunismului pentru ororile la care au fost supuși. Asemenea cărți pot determina mutații puternice în conștiința cititorilor care iau contact cu destinul remarcabil, uneori tragic, al unor mari personalități din zona Mehedințiului.

Cei doi guvernatori au dominat viața financiară românească, fiecare în epoca sa. Vorbim despre caractere puternice, adevărate repere morale, personalități care au marcat imaginea societății românești din primele decenii ale secolului XX. Nu trebuie trecut cu vederea nici faptul că ambii, din poziția lor înaltă în societate, au avut multă înțelegere pentru zonele cele mai vulnerabile ale societății, asumându-și numeroase misiuni caritabile, susținând financiar și moral numeroase acțiuni filantropice și de binefacere. Amintesc aici de momentul iulie 1921, când Bibicescu, care a fost și un mare bibliofil, a donat biblioteca sa particulară, circa 30.000 de volume, precum și colecția sa numismatică, locuitorilor orașului Turnu Severin, pentru înființarea unei biblioteci populare.

Orice publicație dedicată guvernatorilor BNR este un eveniment editorial important pentru Banca Națională și le mulțumim autorilor, Ileana și Marcel Mateescu, pentru că ne-au oferit prilejul unui nou recurs la istoria noastră instituțională, din care întotdeauna mai este ceva de aflat, și la impactul acesteia asupra evoluției comunității locale. În documentele studiate în arhivele județului Mehedinți, autorii au identificat date și fapte inedite despre cei doi guvernatori, care se suprapun informațiilor deja cunoscute și completează astfel istoria Băncii Naționale. Îi felicit și pe această cale pe cei doi autori ai acestei frumoase și valoroase cărți.

**Cristian Păunescu,**  
Consilier al Guvernatorului BNR

## APIA primește Cereri de plată aferente anului 2024 pentru schema de ajutor de stat „Servicii de silvomediu, servicii climatice și conservarea pădurilor”

APIA informează potențialii beneficiari că în perioada 17 aprilie - 26 iunie 2024 inclusiv, se depun Cereri de plată pentru anul 2024, aferente sesiunii 3/2020, anul 5 de angajament și sesiunii 4/2021 anul 4 de angajament pentru schema de ajutor de stat „Servicii de silvomediu, servicii climatice și conservarea pădurilor”, aferentă Măsurii 15 „Servicii de silvomediu, servicii climatice și conservarea pădurilor”, submăsura 15.1 „Plăți pentru angajamente de silvomediu”, din cadrul PNDR 2014 - 2020. Pentru acordarea sprijinului în cadrul schemei de ajutor de stat „Servicii de silvomediu, servicii climatice și conservarea pădurilor”, solicitantul depune o cerere de plată - conform Anexei 1 din Ordinul ministrului agriculturii și dezvoltării rurale nr. 145/16.04.2024 privind aprobarea formularului tip al cererii de plată și a instrucțiunilor de completare, pentru anul 2024. Cererea de plată se depune online, în aplicația electronică M15 (pe site-ul APIA prin Internet Explorer), se tipărește, se semnează și se depune/transmite împreună cu documentele aferente, la CJ APIA sau Centrul Municipiului București al APIA. În cazuri excepționale, cererea de plată se poate depune doar pe suport de hârtie împreună cu documentele aferente. Cererea de plată este completată de beneficiari conform instrucțiunilor de completare prevăzute în Anexa 2 la Ordinul ministrului agriculturii și dezvoltării rurale nr. 145/2024. Modificările cererilor de plată se depun la APIA până la data de 11 iulie 2024, inclusiv. Sprijinul financiar prin schema de ajutor de stat se acordă anual, ca sumă fixă pe unitatea de suprafață (hectar), proprietarilor (inclusiv UAT) de păduri din fondul forestier național, în baza unui angajament pentru o perioadă de 5 ani și vizează compensarea pierderilor de venit și a costurilor suplimentare suportate de beneficiar ca urmare a implementării unuia sau a celor două pachete ale schemei de ajutor de stat:

Pachetul 1 - Asigurarea de zone de liniște, pentru care beneficiarul primește 38 euro/an/ha pentru întreaga suprafață inclusă în angajament

Pachetul 2 - Utilizarea atelajelor la colectarea lemnului din rărituri, pentru care beneficiarul primește 137 euro/an/ha pentru suprafața anuală pentru care se solicită sprijin în cadrul Pachetului 2 (acest pachet poate fi accesat numai împreună cu Pachetul 1). Intensitatea sprijinului public, nerambursabil, acordat în baza schemei de ajutor de stat este de 100%. Pentru suprafețe mai mari de 500 ha se aplică degresivitatea sprijinului financiar, astfel că nivelul plăților va fi ajustat. Informațiile detaliate pentru accesarea schemei de ajutor de stat pot fi consultate la Centrele APIA și pe site-ul APIA [www.apia.org.ro](http://www.apia.org.ro).

## Etapele locale ale concursurilor „Prietenii Pompierilor” și „Cu viața mea apăr viața”

Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Drobeta” al județului Mehedinți, în colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean, a desfășurat, în această săptămână, etapele locale ale concursurilor cu cercurile de elevi „Prietenii Pompierilor” și „Cu viața mea apăr viața”. Concursul cu tematică în domeniul apărării împotriva incendiilor „Prietenii pompierilor” a constat într-o probă teoretică și două probe practice: „Pista cu obstacole” și „Ștafeta de 400 m cu obstacole”, iar cel cu tematică de protecție civilă „Cu viața mea apăr viața”, într-o probă teoretică și una practică: „Transportul asistat al unui accidentat așezat pe targă pe distanța de 50 m”. Echipele de elevi, din ciclul gimnazial și cel liceal, de la unitățile de învățământ din județul Mehedinți, s-au reunit la start pentru a-și demonstra pregătirea și abilitățile. Etapele locale s-au încheiat la 18 aprilie a.c., când au fost desemnate ultimele echipe participante la etapa județeană a concursurilor dedicate elevilor. Cei clasati pe primul loc, în urma competițiilor locale organizate în localitățile: Baia de Aramă, Vânu-Mare, Strehaia și Drobeta Turnu Severin, se vor întrece în cadrul etapelor județene, ce se vor desfășura în perioada 13-14 mai a.c., pe Stadionul Angelescu din municipiul Drobeta Turnu Severin. Prin participarea la aceste concursuri se urmărește formarea atitudinii de solidaritate și de implicare voluntară a elevilor în acțiunile de prevenire și intervenție în situații de urgență, dar și dezvoltarea în rândul acestora a unor trăsături comportamentale, cum sunt: curajul, disciplina, spiritul de echipă și corectitudinea. Concursurile se organizează anual cu elevii și au un caracter educativ, tehnico-aplicativ și sportiv în domeniul apărării împotriva incendiilor, fiind organizate în scopul dezvoltării capacităților de înțelegere și de apreciere a pericolelor generate de situațiile de urgență pentru viață și mediu.



**16 MAI** **SPECTACOL EXTRAORDINAR** FOX ART  
**Flori de Mai** **ORA 19.00**

**IRINA LOGHIN** **RAOUL** **MIRABELA DAUER**

PALATUL CULTURII DROBETA TURNU SEVERIN



# DJ DEVESEL - SCĂPĂU - STÂRMINA se modernizează

Am semnat contractul de execuție pentru reabilitarea și modernizarea DJ 562, Devesel (Intersecție cu DN 56B)- Scăpău -Stârmina (Intersecție cu DN 56A), lucrare realizată de Consiliul Județean Mehedinți, cu fonduri europene în cadrul Programului Regional S-V Oltenia. Lungimea traseului ce va avea asfalt nou și toate lucrările care completează investiția pentru standarde foarte bune de trafic este de 12,670 km. Astfel, se vor realiza rigole, trotuare, intersecții, accese la proprietăți, stații de autobuz,



parcări, podețe și parapet metalic. Durata lucrărilor de execuție este de 24 de luni, dar am convingerea că se va realiza într-un timp mai scurt. La semnarea contractului de execuție, alături de reprezentantul constructo-

rului, au participat senatorul Liviu Mazilu, primarul comunei Devesel, Valentin Popescu, colegii din PSD, consilierii locali și mai mulți localnici. Lucrarea este una importantă pentru comuna Devesel, completează celelalte investiții pe care Consiliul Județean le are în zonă, respectiv, DJ 564, Scăpău-Pătulele, dar și Primăria Devesel, astfel încât, la final, comuna să aibă toate drumurile asfaltate. Valoarea contractului semnat astăzi este de 38 759 994,34, cu TVA. Investim pentru o viață mai bună!

## Locuri de muncă vacante

Agent de securitate 1	Op. introducere date 1
Ajutor ospatar 3	Op. control nedestructiv 1
Bucatar 4	Ospatar 8
bufetier 2	Pizzar 2
Consilier juridic 1	Responsabil mediu 1
Cosmetician 1	Sudor 7
camerista 3	Secretara 1
Conducator auto 8	Sablator 5
Dispecer 2	Strungar universal 3
Dulgher 3	Schelar 4
Electrician 3	Tubulator naval 5
Electrician agregate 1	Vanzator 3
Functionar administrativ 1	Vopsitor industrial 9
Faianțar 2	Zidar 9
Fierar betonist 3	In vederea asigurării recon-
Gestionar 3	versiei profesionale prin
Inginer mecanic 1	organizarea de cursuri de
Ing. op. nedestructiv 2	calificare/recalificare astfel
Ing. constr. hidrotehnice 1	incât șomerii înregistrați în
Inginer constructii 4	evidențele AJOFM Mehedinți
Inspector SSM 1	(indemnizați și neindemnizați)
Instalator sanitar 1	să dobândească noi aptitudini și
Lacatus constr. metalice 8	competențe, in aceasta perioada
Laborant drumuri si po-	se fac înscrieri pentru cursuri in
duri 1	meseriile de ospatar, referent
Lacatus mecanic 2	resurse umane, inspector SSM,
Lucrator in bucatarie 4	lucrator comercial, asistent per-
Macaragiu 5	sonal profesionist, zidar și tam-
Manipulant marfuri 1	plar, iar în momentul alcatuirii
Maistru constructii civile 1	grupelor de participanți urmind
Mecanic utilaj 2	a fi demarate activitățile teo-
Muncitor necalificat 31	retice și practice de instruire.
Muncitor necalificat in	Informații suplimentare pot fi
constructii 4	obținute de la sediul AJOFM
Mecanic auto 1	Mehedinți din Drobeta Turnu
	Severin, bulevardul Carol I nr
	3, telefon: 0252 / 319029, e-
	mail: ajofm.mh@anofm.gov.ro

## ALEXANDRU COJOCARU, CONSILIER JUDEȚEAN

În cadrul ședinței extraordinare a CJ, Alexandru Cojocaru, a depus jurământul de credință în plenum Consiliului Județean Mehedinți și va ocupa funcția de consilier județean alături de grupul consilierilor Partidului Social Democrat. Alexandru Cojocaru este acum, cel mai tânăr consilier județean și am convingerea că va face echipă bună alături de colegii noștri cu mai multă experiență administrativă! Pe de altă par-



te, este nevoie de oameni tineri în forul județean, de entuziasm și dedicare și știu că Alexandru Cojocaru are aceste calități! De altfel, noul consilier reprezintă tânără generație în Consiliul Județean, el fiind președintele Organizației de Tineret a PSD Mehedinți! Îi doresc mult succes în activitate!

# GENUL ACUZATIV

DE MIMI BRĂNESCU

REGIA:  
MIMI BRĂNESCU

SCENOGRAFIA:  
NINA BRUMUȘILĂ

CARMEN TĂNASE, EMILIA POPESCU, MIRELA OPRÎȘOR,  
NATALIA CĂLIN, ADRIAN TITIENI, VLAD ZAMFIRESCU, TUDOR ISTODOR

# Legea nr. 360 privind sistemul public de pensii

## SECȚIUNEA a 3-a. Pensia de invaliditate

Art. 61. - (1) Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care au realizat stagii de cotizare contributive în sistemul public de pensii, care nu au împlinit vârsta standard de pensionare și care au capacitatea de muncă diminuată din cauza: a) accidentelor de muncă și bolilor profesionale, constatate conform legii; b) altor boli și accidente care nu au legătură cu munca.

(2) La stabilirea stagiului de cotizare contributiv realizat necesar acordării pensiei de invaliditate nu se iau în considerare perioadele în care persoana a avut calitatea de asigurat în baza unui contract de asigurare încheiat, începând cu data de 1 ianuarie 2018, în baza prevederilor art. 6 alin. (2) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 163/2020, aprobată cu modificări prin Legea nr. 168/2021, cu modificările ulterioare, precum și ale art. 6 alin. (2) și (3) din prezenta lege.

(3) Au dreptul la pensie de invaliditate și elevii, ucenicii și studenții care au capacitatea de muncă diminuată din cauza accidentelor de muncă și bolilor profesionale survenite în timpul și din cauza practicii profesionale.

(4) Au dreptul la pensie de invaliditate angajații români care prestează muncă în străinătate din dispoziția angajatorilor români, în condițiile legii și ale regulamentelor europene sau acordurilor bilaterale privind coordonarea sistemelor de securitate socială, după caz, dacă au înregistrat un accident de muncă și dețin un document emis conform regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială nr. 883/2004 și nr. 987/2009 care să ateste faptul că fac obiectul legislației de securitate socială din România, respectiv documentul portabil A1.

Art. 62. - (1) În raport cu gradul de diminuare a capacității de muncă, invaliditatea este:

- a) de gradul I, caracterizată de deficiența funcțională gravă, capacitate de autoservire pierdută;
- b) de gradul II, caracterizată de deficiența funcțională accentuată și capacitate de autoservire păstrată parțial;
- c) de gradul III, caracterizată de deficiența funcțională medie și capacitatea de autoservire păstrată.

(2) Pentru oricare dintre gradele de invaliditate prevăzute la alin. (1), în funcție de diminuarea capacității de muncă și tipul raportului de muncă, capacitatea de muncă poate fi considerată păstrată pentru anumite activități profesionale, în condițiile art. 64.

Art. 63. - (1) Criteriile și normele pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu avizul Ministerului Sănătății.

(2) CNPP, prin intermediul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, denumit în continuare INEMRCM, organizează, îndrumă și controlează activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.

Art. 64. - (1) Evaluarea capacității de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face, la cerere, până la data împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, cu excepția urmașilor prevăzuți la art. 74 lit. c), de către medicul specializat în expertiza medicală a capacității de muncă din cadrul INEMRCM, denumit în continuare medic expert al asigurărilor sociale.

(2) Pentru evaluarea capacității de muncă, cererea și documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă din subordinea INEMRCM, în funcție

de domiciliul solicitantului, de către acesta, respectiv de către aparținător, în cazul persoanelor nedepasabile.

(3) Cabinetele de expertiză medicală au sediul la nivelul caselor teritoriale de pensii, în centre medicale, ambulatorii de specialitate sau în spitale, după caz. Listele cu privire la locația cabinetelor de expertiză medicală a capacității de muncă din subordinea INEMRCM se afișează public atât la sediul CNPP și la sediile fiecărei case teritoriale de pensii, cât și pe site-ul instituțiilor.

(4) În urma examinării clinice, a analizării documentelor medicale prezentate și, după caz, a avizului INEMRCM, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacității de muncă și emite decizia medicală asupra capacității de muncă.

(5) În situația în care, pentru emiterea deciziei medicale prevăzute la alin. (4), sunt necesare investigații sau examinări de specialitate suplimentare, medicul expert al asigurărilor sociale propune, după caz, prelungirea duratei concediului pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii.

(6) Decizia medicală prevăzută la alin. (4) se emite în termen de 30 de zile de la data înregistrării cererii și se comunică în termen de 5 zile de la emitere. În situațiile prevăzute la alin. (5), termenul de emitere a deciziei medicale se prelungește corespunzător.

(7) Decizia medicală asupra capacității de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă emitent al deciziei. Contestația se soluționează de către comisiile medicale regionale de contestații.

(8) Comisiile medicale regionale de contestații funcționează în cadrul caselor teritoriale de pensii și în cadrul INEMRCM, după caz. Organizarea și atribuțiile acestora se stabilesc prin ordin al președintelui CNPP, emis în termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei legi.

(9) Contestația prevăzută la alin. (7) se soluționează în termen de 45 de zile de la înregistrare. Decizia emisă în soluționarea contestației se comunică în termen de 10 zile de la data soluționării.

(10) Deciziile medicale ale comisiilor medicale regionale de contestații date în soluționarea contestațiilor prevăzute la alin. (7) pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare, atât de persoana care a solicitat încadrarea în grad de invaliditate, cât și de mandatarul/reprezentantul său legal, după caz.

(11) Deciziile medicale asupra capacității de muncă necontestate în termen rămân definitive.

(12) Ordinul prevăzut la alin. (8) se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 65. - În vederea efectuării de investigații și examinări de specialitate suplimentare, CNPP, prin INEMRCM, poate încheia contracte de prestări de servicii medicale cu unități sanitare de specialitate, în condițiile legii.

Art. 66. - (1) La stabilirea pensiei de invaliditate se acordă un stagiul potențial, determinat ca diferență între stagiul complet de cotizare contributiv prevăzut în anexa nr. 5 și stagiul de cotizare realizat până la data acordării pensiei de invaliditate.

(2) Stagiul potențial rezultat conform alin. (1) nu poate fi mai mare decât stagiul de cotizare pe care persoana l-ar fi putut realiza de la data acordării pensiei de invaliditate până la împlinirea vârstei standard de pensionare, prevăzută în anexa nr. 5, la care poate solicita pensie pentru limită de vârstă.

Art. 67. - (1) Pensionarii de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizație pentru însoțitor.



(2) Cuantumul indemnizației pentru însoțitor reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, aferent lunii pentru care se face plata.

(3) Indemnizația pentru însoțitor se suportă de la bugetul de stat.

(4) În cazul pensionarilor încadrați în gradul I de invaliditate care beneficiază de pensie de invaliditate în mai multe sisteme de asigurări sociale, indemnizația pentru însoțitor se acordă numai de către ultimul sistem în care aceștia au fost asigurați. În cazul sistemelor de pensii neintegrate sistemului public de pensii, indemnizația acordată se compensează lunar din bugetul de stat.

Art. 68. - (1) Pensionarii de invaliditate sunt supuși periodic revizuirii medicale, în funcție de afecțiune, la intervale cuprinse între un an și 3 ani, până la împlinirea vârstelor standard de pensionare, la termenele stabilite de medicul expert al asigurărilor sociale.

(2) După fiecare revizuire medicală, medicul expert al asigurărilor sociale emite o nouă decizie medicală asupra capacității de muncă, prin care se stabilește, după caz:

- a) menținerea în același grad de invaliditate;
- b) încadrarea în alt grad de invaliditate;
- c) redobândirea capacității de muncă.

(3) Dreptul la pensie de invaliditate se modifică sau încetează începând cu luna următoare celei în care s-a emis decizia medicală asupra capacității de muncă, emisă în urma revizuirii medicale.

(4) Persoanele încadrate în grad de invaliditate au obligația să se prezinte pentru revizuirea medicală la termenul stabilit și să depună documentele medicale și rezultatele investigațiilor medicale solicitate de medicul expert al asigurărilor sociale.

(5) Revizuirea medicală se poate efectua oricând la cererea pensionarilor, dacă starea sănătății lor s-a îmbunătățit sau, după caz, s-a agravat.

(6) Decizia medicală asupra capacității de muncă emisă la revizuirea medicală urmează procedurile de contestare și soluționare, conform prevederilor art. 64 alin. (7) - (11).

(7) Neprezentarea, din motive imputabile pensionarului, la revizuirea medicală atrage suspendarea plății pensiei, în condițiile legii.

Art. 69. - (1) Nu mai sunt supuși revizuirii medicale pensionarii de invaliditate care:

- a) prezintă invalidități care afectează ireversibil capacitatea de muncă;
- b) au împlinit vârstele standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5;
- c) au vârsta mai mică cu până la 5 ani față de vârsta standard de pensionare și au realizat stagiul complet de cotizare contributiv, conform prezentei legi.

(2) Constatarea situațiilor prevăzute la alin. (1) lit. a) se face numai cu avizul INEMRCM, conform listei de afecțiuni ireversibile prevăzute în

hotărârea Guvernului pentru aprobarea criteriilor medicale pe baza cărora se face încadrarea în grade de invaliditate, în condițiile art. 63 alin. (1). (3) Avizul INEMRCM prevăzut la alin. (2) este obligatoriu pentru medicul expert al asigurărilor sociale și va fi pus în aplicare de acesta în termen de 10 zile de la comunicare.

Art. 70. - (1) În cazuri de neconcordanță cu starea clinică, precum și în cazurile a căror documentație impune verificarea datelor medicale, medicul expert al asigurărilor sociale poate solicita avizul INEMRCM în vederea soluționării cererii de încadrare în grad de invaliditate.

(2) INEMRCM poate convoca, pentru evaluare/expertizare, persoanele încadrate în grad de invaliditate, în cazurile prevăzute la alin. (1), și persoanele care solicită încadrarea în grad de invaliditate.

(3) Persoanele care solicită încadrarea în grad de invaliditate, precum și persoanele încadrate în grad de invaliditate, au obligația de a se prezenta la convocarea prevăzută la alin. (2).

(4) Neprezentarea la convocare, din motive imputabile persoanelor, precum și refuzul de a efectua investigațiile medicale și examinările necesare pentru evaluarea/expertizarea capacității de muncă atrag respingerea cererii de încadrare în grad de invaliditate sau, după caz, suspendarea plății pensiei de invaliditate.

(5) Neprezentarea la convocare sau, după caz, refuzul efectuării investigațiilor medicale și examinărilor necesare în vederea expertizării capacității de muncă se comunică caselor teritoriale de pensii, în termen de 5 zile, de către INEMRCM.

(6) În aplicarea prevederilor alin. (1) - (5), INEMRCM emite avize și rapoarte de expertiză medicală a capacității de muncă, cu caracter obligatoriu, pentru cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă sau pentru comisiile medicale regionale de contestații, precum și decizii medicale asupra capacității de muncă.

(7) Avizele emise de INEMRCM vor fi puse în aplicare de cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă sau de comisiile medicale regionale de contestații, după caz, în termen de 10 zile de la comunicare.

(8) Deciziile medicale asupra capacității de muncă emise conform alin. (6) pot fi contestate în termen de 30 de zile de la comunicare la Comisia Superioară de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă din cadrul INEMRCM. Contestația se soluționează în termen de 45 de zile și se comunică în termen de 10 zile de la soluționare.

(9) Deciziile Comisiei Superioare de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă, emise în soluționarea contestațiilor, pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare.

(10) Deciziile medicale asupra capacității de

muncă necontestate în termen rămân definitive.

Art. 71. - (1) Pensionarii de invaliditate, cu excepția celor prevăzuți la art. 69 alin. (1), sunt obligați să urmeze programele recuperatorii, în vederea reintegrării socioprofesionale.

(2) Programele recuperatorii se recomandă de medicul expert al asigurărilor sociale care a emis decizia medicală asupra capacității de muncă și sunt completate de medicul curant.

(3) Medicii experți ai asigurărilor sociale verifică respectarea programelor recuperatorii.

Art. 72. - (1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia de invaliditate devine pensie pentru limită de vârstă stabilită în condițiile prezentei legi, cu valorificarea eventualelor perioade de stagiul de cotizare realizat, conform legii, pe durata pensionării de invaliditate, precum și a perioadelor prevăzute la art. 61 alin. (2).

(2) Transformarea pensiei de invaliditate în pensie pentru limită de vârstă, în condițiile prevăzute la alin. (1), se face din oficiu și se acordă cuantumul cel mai avantajos.

(3) Indemnizația pentru însoțitor prevăzută la art. 67 se menține și pe durata acordării pensiei pentru limită de vârstă.

(4) În situația în care pensionarii de invaliditate îndeplinesc condițiile pentru obținerea unei pensii anticipate, aceștia pot opta între pensia de invaliditate și pensia anticipată.

(VA URMA)

**CRONICA**  
de Severin

Editor:

S.C. CRONICA DE SEVERIN S.R.L.

ISSN 2247-9023

Redacția:

Aleea CRINILOR Nr. 2

Drobeta Turnu Severin

Tel. 0721 819 592

Ne puteți scrie la:

jstavaru@yahoo.com

cronicadeseverin@yahoo.com

Cost abonament:

1 lună-3,5 lei

3 luni-10,50 lei

6 luni-21 lei

12 luni-42 lei.

Poziție catalog 12.210

## Studiu Deloitte: stresul la locul de muncă este principala preocupare a peste jumătate dintre angajații din întreaga lume, urmat de schimbările generate de avansul tehnologic

•Găsirea unor noi moduri de conlucrare între om și tehnologie este o provocare pentru majoritatea organizațiilor

•Departamentele de resurse umane ar trebui să treacă de la un rol operațional la o abordare interdepartamentală

București, 25 martie 2024 - Creșterea nivelului de stres la locul de muncă este principala preocupare a peste jumătate dintre angajații din întreaga lume (54%), potrivit studiului Deloitte 2024 Global Human Capital Trends, urmată de avansul tehnologic, un sfert dintre angajații participanți la studiu declarând că sunt îngrijorați de schimbările semnificative pe care le aduc transformările tehnologice, precum nevoia de a deprinde noi abilități și de a crea noi locuri de muncă. Alte preocupări ale angajaților includ noua capacitate a angajatorilor de a le monitoriza digital munca fără consimțământul lor (22%) și lipsa conexiunii și a sentimentului de apartenență cauzată de munca la distanță sau în format hibrid (20%). Studiul introduce conceptul de sustenabilitate umană, care se referă la eforturile angajatorilor de a crea un mediu durabil din punctul de vedere al capitalului uman, care poate susține dezvoltarea întregii forțe de muncă și care se concentrează pe sănătate, pe bunăstare și pe sentimentul de apartenență. În timp ce majoritatea respondenților sunt de acord că sustenabilitatea umană este importantă (76%), mai puțin de jumătate dintre aceștia (46%) iau măsuri concrete în acest sens și doar 10% abordează cu succes subiectul.

Studiul relevă și o diferență de percepție asupra temei sustenabilității umane la diferite niveluri ierarhice din cadrul organizațiilor, nouă din zece membri ai echipelor de conducere (89%) spunând că organizația lor avansează în această direcție, în timp ce doar patru din zece angajați fără funcții de conducere (41%) spun același lucru. „Pentru ca organizațiile să treacă de la faza pasivă, în care știu cum să facă ceva, la faza activă, în care chiar iau măsuri concrete, acestea au nevoie de un plan complet, integrat într-o strategie axată pe amplificarea performanței umane prin combinarea obiectivelor legate de angajați cu cele legate de business. Pentru ca angajații să-și îmbunătățească performanțele, este nevoie ca liderii să demoleze «silozurile» în care încă se lucrează uneori și să adapteze structurile tradiționale la exigențele zilelor noastre. Pentru ca relațiile de muncă să fie fundamentate pe încredere, angajatorii trebuie să pună accent în continuare pe atributele umane și să le valorizeze cu adevărat, și să valorifice

tehnologiile și noile surse de date la nivel optim”, a declarat Raluca Bontaș, Partener, Deloitte România. Avansul tehnologic creează potențialul pentru noi moduri de lucru care pot amplifica performanța umană, dar, pentru ca organizațiile să testeze aceste noi modalități fără a pune în pericol rezultatele de business, este necesar ca acestea să implementeze așa-numitele „locuri de joacă digitale” (digital playgrounds), abordare care presupune

o selecție a tehnologiilor și o democratizare a oportunităților de a le utiliza, susține studiul. Majoritatea organizațiilor recunosc importanța acestei mentalități (65%), dar doar 41% fac ceva în acest sens și puține fac suficient pentru a înregistra un progres semnificativ (10%). Pe măsură ce inteligența artificială avansează, organizațiile ar putea întâmpina dificultăți în încercarea de a găsi noi moduri de colaborare între oameni și tehnologie, arată studiul. Deși 73% dintre respondenți spun că este important ca utilizarea inovației tehnologice să fie îndeaproape completată de imaginația oamenilor, doar una din zece companii (9%) face progrese în mod semnificativ în această direcție. Organizațiile care rezolvă chestiunea deficitului de imaginație au aproape de două ori mai multe șanse să atingă rezultatele de business dorite (1,8x) și pe cele legate de capitalul uman (1,9x). Cum domeniul capitalului uman este considerat fără granițe (boundaryless), căci munca nu mai este definită de locurile de muncă, mulți angajați nu mai sunt „tradiționali”, iar locul de muncă nu mai reprezintă un loc specific, departamentul de resurse umane nu mai poate fi singurul responsabil pentru toate nevoile care derivă din acest context, conform studiului. Prin urmare, diviziile care gestionează agenda de resurse umane ar trebui să treacă de la funcția operațională către o abordare interdepartamentală. În prezent, 20% dintre membrii echipelor de conducere sunt ferm convinși că departamentul de resurse umane îmbunătățește performanța angajaților, în timp ce doar 10% dintre angajații fără funcții de conducere cred cu tărie că acesta îndeplinește nevoile și preferințele lor unice.

Cu toate acestea, echipele de resurse umane fac progrese în procesul de transformare, peste o treime (35%) dintre respondenți declarând că acestea și-a extins sfera de acțiune în ultimii trei ani în cadrul organizațiilor, iar aproape o treime (27%) dintre membrii echipelor de conducere sunt ferm convinși că acestea s-au integrat mai bine cu alte departamente. Raportul Deloitte 2024 Global Human Capital Trends a fost efectuat în rândul a 14.000 de lideri de business și de resurse umane din diferite industrii și sectoare din 95 de țări, inclusiv România. În plus față de raportul global, Deloitte a realizat studii în rândul angajaților și al membrilor echipelor de conducere executivă, pentru a prezenta și perspectiva lor și a evidenția discrepanțele dintre percepțiile liderilor și cele ale angajaților.

INTRARE LIBERĂ | FREE ENTRY | VSTUP ZDARMA  
27. — 28. 4. 2024  
Eibenthal  
beerfest II.  
CEH • CZECH • ČESKÝ

PRIMĂRIA CONSILIUL LOCAL ORĂȘTII TUDOR VODĂ SEVERIN  
GRUPUL ȘCOLAR ȘI GRĂDINIȚA ȘCOLII ȘTEFAN CEL MARE SEVERIN  
Popas spre Înviere  
florilegiu bizantin  
Maria COMAN  
și  
Corul KINONIA  
al Episcopiei Severinului și Strebatiei  
Sala de spectacole a  
Palatului Culturii Teodor Costescu  
Vineri, 20 aprilie 2024, ora 18.00  
Biletete se găsesc la Agenția Teatrală Severin și pe www.ticketone.ro  
informatica KTSI TVR Terra sat